

ショーボンド建設株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、「一般事業主行動計画」を策定しましたので、ここに公表します。

ショーボンド建設株式会社「行動計画」

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2020年7月1日～2024年6月30日までの4年間

2. 内 容 **目標1：男性の育児休業の取得推進を継続する**

〈対策〉

- ▶ 出産者に対しての「育児休業に関するパンフレット」配布を継続する。
- ▶ 所属長に対する意識啓発を実施する。

目標2：所定外労働時間削減のための措置を実施する

〈対策〉

- ▶ アンケート等により現状分析と課題抽出を行い、施策を立案し実行する。
- ▶ 全社員の所定外労働時間のモニタリングを実施する。