

ショーボンド建設株式会社は、女性活躍推進法に基づき、「一般事業主行動計画」を策定しましたので、ここに公表します。

ショーボンド建設株式会社「行動計画」

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年6月30日

2. 当社の課題

- ・女性技術職、営業職が少ない
- ・女性技術職、営業職の継続勤務年数が短く、管理職層がない

3. 目標

- ①女性技術職、営業職を5名以上採用する。
- ②女性技術職、営業職の継続勤務年数を2020.6月期比1.5倍とする。

3. 取り組み内容と実施時期

女性技術職、営業職の採用に向けた取り組み

- ▶ 2021年4月～ 採用媒体やホームページ等に女性社員の活躍について掲載する。
- ▶ 2022年7月～ 環境変化に応じた働き方が選択できる職場環境に向けて、人事制度の見直しを実施する。

女性技術職、営業職における管理職輩出に向けた取り組み

- ▶ 2021年7月～ 女性を含む若手社員を中心として、研修等の教育機会を増やす。
- ▶ 2022年7月～ 人事制度を見直し、女性社員のキャリアがイメージできる仕組みを形成する。
- ▶ 2023年7月～ 女性を含む若手技術者向けの現場見学会や交流会を開催する。