

# 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少ない。
- (2) 女性技術者の採用に消極的であった。

## 3. 目標

女性技術職、営業職を10人以上にする

## 4. 取組内容と実施時期

### 取組1：女性技術職・営業職の積極採用

- 平成28年8月～ 女性採用を増やすため、新卒採用の募集方法・採用基準・運用の見直し。
- 平成29年4年～ 新方針での採用の実施。

### 取組2：女性技術職・営業職のフォロー

- 平成28年8月～ 現員の女性技術職へ職場環境・働きやすさのアンケート。研修プログラムの検討。
- 平成28年9月～ アンケートを踏まえて、環境整備の検討、実施。
- 平成28年 男性管理職向け研修の実施。(閑散期を中心に実施)  
全女性職員向け研修の実施。(閑散期を中心に実施)
- 平成29年8月～ 女性技術職・営業職向けの交流会を開催。